

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI
MEDIATORNYA STUDI KASUS DI PT “ X “ SURABAYA**



OLEH:

ALEX HENDRAWAN

3103006217

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2010

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI
MEDIATORNYA STUDI KASUS DI PT “ X “ SURABAYA**

**SKRIPSI
DIAJUKAN kepada
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen**

**OLEH:
ALEX HENDRAWAN
3103006217**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2010**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN POLITIK ORGANISASIONAL SEBAGAI
MEDIATORNYA STUDI KASUS DI PT “ X “ SURABAYA**

Oleh

ALEX HENDRAWAN

3103006217

Telah Disetujui dan Diterima untuk Diajukan
Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



C. Marlana Junaedi, SE, M.Si

Tanggal: 31-08-2010

Pembimbing II,




Ani Suhartatik, Dra. Ec., MM

Tanggal: 31-08-2010

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Alex Hendrawan NRP 3103006217 Telah diuji
pada tanggal 30 Juli 2010 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji


Ketua Tim Penguji :



Dr. Christina Whidya Utami, MM.
NIK. 311.92.0185

Mengetahui

Dekan,



Dr. Christina Whidya Utami, MM.
NIK. 311.92.0185

Ketua Jurusan,



Drs. Ec Yulius Koesworo, MM
NIK. 311.89.0152

**PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alex Hendrawan

NRP : 3103006217

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN POLITIK
ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIATORNYA STUDI KASUS DI
PT “ X “ SURABAYA.**

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*Digital Library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, Juli 2010

Yang menyatakan,



(Alex Hendrawan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penyusunan dan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Christina Whidya Utami, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Drs. Yulius Runtu, M.Si. selaku Seketaris Fakultas Ekonomi Universitas KatolikWidya Mandala Surabaya.
3. Bapak Drs. Ec. Yulius Koesworo, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
4. Ibu C. Marlina Junaedi, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan memberikan pengarahan dan petunjuk selama proses penyusunan sampai terselesainya skripsi ini.
5. Ibu Ani Suhartatik,Dra. Ec.,MM .selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dengan memberikan pengarahan dan petunjuk selamam proses penyusunan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.

7. Petugas perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya yang telah membantu penulis dalam peminjaman literatur.
8. Orang tua yang selalu menyemangati, mendoakan, dan membantu secara moril maupun materiil selama penulis mengikuti perkuliahan, yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi.
9. Teman-teman yang turut membantu selama masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini hingga selesai,
10. Semua rekan dan pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selama ini memberikan dukungan.

Semoga atas bimbingan serta perhatian yang telah diberikan dalam penulisan skripsi ini mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Surabaya, Juli 2010

Alex Hendrawan

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAKSI | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 3 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB 2 TINJAUAN KEPUSTAKAAN | |
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 7 |
| 2.2. Landasan Teori | 8 |
| 2.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan | 8 |
| 2.2.2. Teori-Teori Kepemimpinan | 10 |
| 2.2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional | 11 |
| 2.2.4. Gaya Kepemimpinan Transaksional | 12 |
| 2.2.5. Kinerja | 14 |

| | | |
|--|---|----|
| 2.2.6. | Kepemimpinan Dan Kinerja..... | 15 |
| 2.2.7. | Definisi Presepsi Politik Organisasional | 17 |
| 2.2.8. | Gaya Kepemimpinan, Politik Organisasional Dan Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.2.9. | Model Penelitian..... | 21 |
| 2.2.10. | Hipotesis | 21 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN | | |
| 3.1. | Desain Penelitian | 23 |
| 3.2. | Identifikasi Variabel..... | 23 |
| 3.3. | Definisi Operasional Variabel..... | 24 |
| 3.4. | Jenis dan Sumber Data | 26 |
| 3.4.1. | Jenis Data..... | 26 |
| 3.4.2. | Sumber Data..... | 26 |
| 3.5. | Pengukuran Variabel | 26 |
| 3.6. | Alat dan Metode Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.6.1. | Alat Pengumpulan Data | 27 |
| 3.6.2. | Metode Pengumpulan Data | 27 |
| 3.7. | Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel... | 28 |
| 3.8. | Asumsi-asumsi SEM..... | 28 |
| 3.9. | Teknik Analisis Data..... | 32 |
| BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN | | |
| 4.1. | Deskripsi Responden..... | 39 |
| 4.2. | Statistik Deskripsi Variabel-Variabel Penelitian..... | 40 |
| 4.3. | Teknik Analisis..... | 45 |
| 4.3.1. | Uji Asumsi SEM..... | 45 |
| 4.3.1.1. | Pengujian <i>Outlier</i> | 45 |

| | |
|---|----|
| 4.3.1.2. Pengujian Normalitas..... | 48 |
| 4.3.1.3. Evaluasi <i>Multicollinearity</i> Dan <i>Singularity</i> | 50 |
| 4.3.2. Pengujian Model Pengukuran (<i>Measurement Model Fit</i>)..... | 50 |
| 4.3.2.1. Uji Validitas..... | 50 |
| 4.3.2.2. Reliabilitas Dan <i>Variance</i> Konstruk .. | 52 |
| 4.4. Analisis Model Penelitian | 53 |
| 4.4.1. Pengujian Model fit (<i>overall model</i>) | 53 |
| 4.4.2. Pengujian Model Struktural (<i>Structural Model Fit</i>)..... | 56 |
| 4.4.3. Pengujian Hipótesis..... | 57 |
| 4.5. Pembahasan | 60 |
| BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1. Simpulan | 63 |
| 5.2. Saran | 62 |
| DAFTAR KEPUSTAKAAN | |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabel 2.1. | Perbandingan antara Penelitian Eran Vigoda dengan Penelitian yang dilakukan saat ini: | 7 |
| Tabel 3.1. | Identifikasi Variabel | 23 |
| Tabel 4.1. | Hasil Penyebaran Kuesioner..... | 39 |
| Tabel 4.2. | Klasifikasi Responden | 40 |
| Tabel 4.3. | Interval Rata-Rata Skor..... | 40 |
| Tabel 4.4. | Statistik Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional | 41 |
| Tabel 4.5. | Statistik Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transaksional | 42 |
| Tabel 4.6. | Statistik Deskripsi Variabel Kinerja | 43 |
| Tabel 4.7. | Statistik Deskripsi Variabel Politik organisasional | 44 |
| Tabel 4.8. | <i>Univariate Outliers</i> | 46 |
| Tabel 4.9. | <i>Univariate Outliers</i> Setelah Eliminasi | 47 |
| Tabel 4.10. | <i>Assesment of normality</i> | 49 |
| Tabel 4.11. | Hasil Uji Validitas | 51 |
| Tabel 4.12. | Hasil Uji Reliabilitas dan Variance Konstruk..... | 52 |
| Tabel 4.13. | Indeks <i>Structural Equation Modelling</i> | 54 |
| Tabel 4.14. | Pengujian Hipótesis | 58 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---------------------|----|
| Gambar 2.1 | Model Analysis..... | 21 |
|------------|---------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|-------------|-------------------------------|
| Lampiran 1. | Kuesioner |
| Lampiran 2. | Tanggapan Responden |
| Lampiran 3. | Hasil Measurement Model |
| Lampiran 4. | Structural Equation Modelling |

Abstrak

Kepemimpinan secara umum adalah kemampuan untuk memberi pengaruh pada orang lain, sehingga bawahan bersedia melakukan sesuatu yang menjadi kemauan pemimpin. Berati ini membuat asumsi seakan-akan seorang pemimpin haruslah seorang yang mempunyai kekuatan, kedudukan, kekuasaan dan kehebatan, sehingga dapat mempengaruhi bawahan. Kepemimpinan dianggap sebagai faktor yang memiliki pengaruh besar terhadap kinerja organisasi, manajer dan karyawan. Kepemimpinan dianggap sebagai faktor yang memiliki pengaruh besar terhadap kinerja organisasi, manajer dan karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan politik organisasi sebagai mediator.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* yaitu pemilihan sampel secara acak. Teknik analisis yang digunakan adalah uji *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan program AMOS

Berdasarkan perhitungan diketahui bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan Transaksional tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh negatif terhadap politik organisasional. Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif terhadap politik organisasional. Politik Organisasional tidak memiliki pengaruh yang negatif terhadap kinerja karyawan. Politik Organisasional menjadi mediasi antara gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, politik organisasional, kinerja karyawan

EFFECT OF LEADERSHIP STYLE FOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE WITH ORGANIZATION TWINS POLITICS AS MEDIATOR IN ORGANIZATION “ X ”

Abstract

Leadership in general is the ability to give effect to others, so that subordinates are willing to do something that a willingness leader. This means making assumptions as if a leader must be a man who has the power, status, power and greatness, so it can influence a subordinate. Leadership is considered as a factor that has a major influence on organizational performance, managers and employees. Leadership is considered as a factor that has a major influence on organizational performance, managers and employees. The purpose of this study to determine the effect of leadership style on employee performance with organizational politics with the mediator.

Design used in this research is quantitative research. In this study, the sampling technique used is the sample selection probability sampling is random. The analysis technique used is the test of Structural Equation Modelling (SEM) with AMOS

Based on the calculation of Transformational Leadership in mind that no positive effect on employee performance. Transactional leadership did not adversely affect employee performance. Transformational leadership does not negatively affect organizational politics. Transactional leadership has positive influence on organizational politics. Organizational politics has no negative influence employee performance. Organizational politics to mediate between the leadership styles of transformational and transactional leadership styles on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Transactional Leadership, organizational politics, employee performance